**Молодежный совет**

**ЧТО МОЖЕТ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ**

Молодежный совет создается с целью реализации молодежной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, привлечения её к активной профсоюзной деятельности.

**ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН МОЛОДЕЖИ**

* Централизованное представление интересов молодежи перед администрацией.
* Реализация законодательных гарантий прав молодежи на труд, зарплату, учебу, отдых.
* Профессиональный рост.
* Решение части социальных проблем молодежи (совместно с администрацией).
* Культурно-массовая и спортивная работа.

**ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

* Молодежная комиссия профкома — самоорганизованная структура, выполняющая часть функций профкома.
* Приток молодежи в профсоюзную организацию.
* Резерв на выборные должности в профсоюзах.

**КТО В НЕГО ВХОДИТ И КТО РУКОВОДИТ**

Совет (комиссия) утверждается решением профсоюзного комитета на срок его полномочий, из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза в возрасте до 35 лет. При формировании состава совета (комиссии) учитываются предложения членов профкома, руководителей профсоюзных структур данной организации.

Деятельностью совета (комиссии) руководит председатель, являющийся членом профкома.

Совет (комиссия) подотчетна и подконтрольна профсоюзному комитету.

**ЧЕМ ОН ЗАНИМАЕТСЯ**

**Молодежный совет (комиссия):**

* изучает интересы и проблемы молодежи в учреждениях;
* принимает участие в разработке коллективного договора организации, вносит предложения в молодежный раздел;
* проводит среди молодых работников разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза;
* предоставляет к сведению молодых профсоюзных активистов, членов профсоюза информацию по молодежной политике профсоюза, поступающую от вышестоящих профсоюзных органов, Республиканского и областного Молодежных советов;
* содействует привлечению молодежи к активному участию в профсоюзной работе, вовлечению молодых работников в члены профсоюза;
* осуществляет контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья;
* содействует профкому в вопросах правовой и экономической защиты молодежи, решению её социальных вопросов. Участвует в подготовке проектов решений первичной профсоюзной организации;
* контролирует своевременное присвоение соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов молодым работникам, готовит предложения по их материальному поощрению по результатам труда;
* оказывает содействие молодым работникам в повышении квалификации, организует, в случае необходимости, наставничество;
* оказывает помощь молодым работникам в повышении общего образовательного уровня, добивается создания необходимых условий для успешного совмещения учебы с работой, соблюдения работодателем установленных льгот для обучающихся без отрыва от производства; участвует в организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди молодежи, в развитии спорта и туризма;
* добивается направления молодых работников, нуждающихся в лечении и отдыхе, в санатории, санатории — профилактории, дома отдыха и туристские базы;
* участвует в организации летнего оздоровления детей работников в оздоровительных лагерях;
* организовывает подготовку и проведение слетов, форумов, семинаров, конкурсов на звание «Лучший по профессии», «Посвящение в профессию» и т.д.;
* привлекает молодежь к активному участию в массовых акциях, проводимых профсоюзом;
* ходатайствует о представлении к профсоюзным наградам молодых профсоюзных работников и активистов, внесших значительный вклад в развитие профсоюзной организации и совершенствование профсоюзной работы.

**КАК ОН РАБОТАЕТ**

1. Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным профкомом первичной профсоюзной организации по представлению председателя Молодежного совета (комиссии).
2. Заседания Молодежного совета (комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов при наличии кворума.
3. Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою работу во взаимодействии с другими комиссиями профкома, а также с молодежными структурами, действующими на предприятии.
4. Молодежный совет (комиссия) отчитывается о проделанной работе перед профкомом. Председатель Совета (комиссии) постоянно информирует профком о принимаемых комиссией решениях.

**КАК СОЗДАТЬ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ (КОМИССИЮ)**

* Провести заседание оргкомитета (из числа молодых профактивистов) для определения предложений по созданию Молодежного совета (комиссии).
* Провести организационное собрание молодежи до 35 лет — членов профсоюза, с повесткой дня «О необходимости создания Молодежного совета в организации.
* Анкетирование в организации для выяснения отношения к созданию Молодежного совета (комиссии), основных молодежных проблем в организации, целей и задач деятельности Молодежного совета (комиссии), для выявления потенциальных лидеров и молодежного актива.
* Заседание оргкомитета для определения состава Молодежного совета (комиссии), проекта положения о Молодежном совете (комиссии), плана работы на базе предложений из анкет.
* Заседания профкома «О создании и деятельности Молодежного совета (комиссии)»:
- утверждение положения о Молодежном совете (комиссии);
- утверждение плана работы Молодежного совета (комиссии).
* Обучающий семинар представителей молодежной комиссии профкома (участие представителей каждого из подразделений учреждения).

**НА ЧТО ОН СУЩЕСТВУЕТ**

* на средства профсоюзного комитета;
* средства на работу с молодежью, заложенные в коллективном договоре;
* средства, выделенные отдельным приказом руководителя учреждения под конкретные мероприятия молодежной комиссии профкома и Совета молодых специалистов;
* средства спонсоров;
* на средства учреждения, предназначенные для мероприятий по охране труда, повышению квалификации, работе с кадрами.